



RECURSOS HUMANOS

2018



- 
- 
- 1) RSE y Sostenibilidad
 - 2) Talento



1) Responsabilidad Social y Sostenibilidad



Responsabilidad Social y Sostenibilidad

2018

- Haciendo Escuela

FINANCIADORA - SAGA	PRESUPUESTO US\$
FA03 - REFACCIONES DE TECHOS	8,000.00
FA13 - 02 TALLERES DE INFORMATICA (completar con aporte de PPFF)	30,000.00
FA17 - SALÓN DE USOS MÚLTIPLES - AUDITORIO + SSHH	15,000.00
FA42 - LIBRE	8,000.00
FA46 - CANALIZACIÓN ACEQUIA EXTERNA FRONTIS COLEGIO	10,000.00
FA34 - COBERTURA ALUZING PATIO (completar con aporte de PPFF)	10,000.00
FA51 - PROYECTORES CON INSTALACION PARTANTES Y COMPUTADORA X AULA	7,520.00
FA58 - AULA 2do PISO + ()	30,000.00
FA72 - (TELEVISORES + DVD + ARMARIOS)	5,000.00
TOTAL	123,520.00

Responsabilidad Social y Sostenibilidad

2018

- Haciendo Escuela

Ubicación Colegio	Cantidad de niños
Pamplona	1635
Comas	1681
Villa el Salvador	1631
Chorrillos	1121
Chimbote III	127
Iquitos	519
Arequipa II	988
Jicamarca	997
Pucallpa	1040





Responsabilidad Social y Sostenibilidad

2018

- Programa de Inserción Laboral para Personas con Habilidades Diferentes
 - 235 asociados (3% sobre dotación promedio).
 - 1680 asociados capacitados en lenguaje inclusivo.
 - Curso E-Learning de Lengua de Señas.
- Compartiendo Experiencias
 - Programa que se realiza hace 9 años, dirigido a personas mayores de 60 años que sirven como monitores de la experiencia a clientes. Actualmente 48 personas trabajan con nosotros.
- Equidad de Género
 - 3er puesto como Mejor lugar para trabajar para mujeres en el Perú (Great Place To Work) y 6to puesto en ranking PAR.
 - El 59% de la dotación son mujeres.
 - El 51% de puestos gerenciales son mujeres.



Inserción Laboral para personas con Habilidades Diferentes



Equidad de Género



Compartiendo Experiencias

Responsabilidad Social y Sostenibilidad

2018

- Inserción Laboral de Mujeres en Condición de Vulnerabilidad
 - Actualmente 31 mujeres trabajan con nosotros.
- Medio Ambiente:
 - Casi 2500 toneladas de material reciclado.
- Campañas Internas
 - Campaña de Valores.
 - Campaña de Buenas Prácticas.
 - Vida Sana.



2) Talento



Talento 2018

- Crece: 6 ejecutivos Jr. entrenados (programa interempresas) 50% de los participantes han sido promovidos.
- Falabella Challenge: 9 contrataciones de jóvenes Talento.
- Falabella Master Challenge: Dirigió iniciativa a manera local, se hicieron 2 contrataciones en el grupo.
- Evaluación del 100% de los Gerentes de Tienda y Gerentes de Venta.
- Mujeres Conectadas: Se capacitó a las ejecutivas reportes directo de nuestro CEO y se estableció red de contactos entre altas ejecutivas mujeres.

Talento 2018

- Creciendo Juntos: Provincias – 1170 cajeros y vendedores entrenados.
- Train the Trainers: 33 nuevos facilitadores.
- Capacitación de Producto: 1ra Feria Electro – 31 marcas participantes.
- Lanzamiento de 5 nuevos cursos E-Learning.
- Soporte a través de la plataforma E-learning en programas y cursos presenciales.
- Capacitación de refuerzo en tienda. Conocimientos específicos para desarrollo de funciones.

Participación de Ranking y Reconocimientos 2018

Ranking	Puesto
Par - Ranking de Equidad de Género	5
Par - Mujeres	6
GPTW Ranking Mujeres	6
GPTW Ranking Millenials	12
GPTW 2018	8
MERCO Talento ranking general	21

Gracias

